

Comune di Cavenago di Brianza
Provincia di Monza e Brianza



VERBALE N. 1 DEL 19.01.2023
DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

**REVISORE UNICO DEI CONTI
DEL COMUNE DI CAVENAGO DI BRIANZA**

Oggetto: Parere del Revisore unico dei conti del Comune di Cavenago Brianza in merito alla proposta di Deliberazione ad oggetto “Approvazione del Piano di fabbisogno di personale triennio 2023/2025 con contestuale ricognizione delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza di personale. approvazione dotazione organica, piano occupazionale e organigramma 2023.”

L'anno 2023 il giorno diciannove del mese di gennaio, il sottoscritto, Dott. Massimo Vuolo in qualità di Revisore Unico dei Conti, ha esaminato la documentazione ricevuta per il rilascio del parere di competenza in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Approvazione del Piano di fabbisogno di personale triennio 2023/2025 con contestuale ricognizione delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza di personale. approvazione dotazione organica, piano occupazionale e organigramma 2023.”

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Vista la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

- la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno di n. 1 Istruttore Amministrativo, categoria C1, per il periodo di un anno;
- l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo, categoria C1, a tempo pieno e indeterminato con procedura concorsuale, a seguito di cessazione di n. 1 dipendente per pensionamento;

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL,



rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

b) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e media delle spese correnti dell'ultimo triennio del 21,83%

c) viene rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

che, alla luce di quanto sopra, il Comune di Cavenago di Brianza può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle seguenti misure:

Anno	2023	2024
Limite spesa di personale valore soglia 26,90%	€ 1.305.095,86	€ 1.305.095,86
Limite spesa di personale triennale dopo aver applicato % incremento dell'art. 5 del DM	25% € 1.282.145,71	26% € 1.291.073,47

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

1. che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023–2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
2. che, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Vuolo Massimo

(Documento firmato digitalmente)



